

أكد التزام 98% من المنشآت بقرار حظر العمل وقت الظهيرة

حميدان يدين الحملة الوطنية للوقاية من أمراض الصيف



حميدان يدين الحملة الوطنية للوقاية من الأمراض الصيفية

لعملهم، فنجدهم يعملون بطاقتة إنتاجية مرتفعة وبراحة نفسية وهو ما يؤسس لعلاقة طيبة بين صاحب العمل والعمال تساعد على زيادة معدلات الإنتاج والربحية.

وشدد على أن وزارة العمل لن تتهاون مع المخالفين للقرار، ولن تتوانى عن اتخاذ الإجراءات القانونية لحماية العمال الذين يتم استغلالهم بالعمل فترة حظر العمل.

في المقابل، أكد المحفوظ أن القرار الوزاري رقم (24) لسنة 2007، هو مقال حقيقي على جعل سلامة الإنسان معياراً أساسياً للعمل، إذ وضع سلامة العامل في قلب العملية الإنتاجية.

وذكر المحفوظ أن «الاتحاد العام يتابع باهتمام ما يسجل من تدني عدد حوادث ضربات الشمس منذ تطبيق القرار إلى معدلات منخفضة في قطاع الإنشاءات، والذي يعمل فيه ما لا يقل عن 130 ألف عامل تقريباً يمثلون 18 في المئة من مجموع القوى العاملة في المملكة، وهو

المعنية، بما فيها الشركات التي تقف بروح من المسؤولية والتعاون الصادق لتحقيق الأهداف التي تلطم إليها جميعاً لتوفير بيئة عمل لائقة للعمال الذين يشملهم قرار - حظر العمل تحت أشعة الشمس في وقت الظهيرة - رقم (24) لسنة 2007».

وذكر وكيل «العمل» أن «القرار يأتي للعام الرابع على التوالي، ومنذ تطبيقه تحققت نتائج إيجابية أكبر مما هو متوقع، حيث نلاحظ زيادة في نسب التزام المنشآت كل عام، إذ بلغت نسبة الالتزام بتطبيق القرار إلى أكثر من 98 في المئة خلال السنوات الثلاث الماضية، وهذه النتيجة تدل على أن القطاعات الإنتاجية أصبحت مدمجة لمضامين وأهداف القرار، وأن التزامها به ليس خوفاً من العقوبات القانونية، وإنما ذلك نابع من المسؤولية الاجتماعية وطوعياً وإنسانياً من أجل حماية العمال».

وبين حميدان أن «للقرار ودوافع اقتصادية جراء مزاوله العمال

■ مدينة عيسى - وزارة العمل
 دشن وكيل وزارة العمل رئيس اللجنة العليا للسلامة والصحة المهنية جميل حميدان صباح أمس (الأربعاء) في نادي العروبة بالجفير، الحملة الوطنية للوقاية من أمراض الصيف التي أقامتها اللجنة بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين.

وشارك في حفل تدشين الحملة تحت شعار «نحو صيف صحي وآمن»، الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين سيد سلمان جعفر المحفوظ، ورئيسة لجنة الصحة المهنية في اللجنة العليا مها صالح شهاب، بالإضافة إلى أصحاب الأعمال وعدد من مسؤولي السلامة في المنشآت العاملة في مجال الإنشاءات والصناعة، وأعضاء نقابات عمالية في الشركات المعنية.

وفي كلمته التي ألقاها بالمناسبة، قال وكيل وزارة العمل: «هذه الحملة يتزامن تدشينها مع اشتداد درجة الحرارة وإحساس الجميع بالمسؤولية الاجتماعية والإنسانية تجاه شريحة هؤلاء العمال الذين تضطرم ظروفهم لمزاولة العمل تحت أشعة الشمس الحارقة وفي هذه الظروف المناخية القاسية».

ورأى أن «ما يميز الحملة هو طابع الشراكة الحقيقية التي نسعى إليها دائماً، أن نرى جميعاً شركاءنا في الاتحاد العام يبدأ بيد مع اللجنة الوطنية العليا للصحة والسلامة ووزارة الصحة وجميع الجهات

أوتزيد على معدلاتها في شهري يوليو وأغسطس.

من جهتها، استعرضت رئيسة لجنة الصحة المهنية في اللجنة العليا للسلامة والصحة المهنية مها شهاب أهداف وبرنامج حملة التوعية المتمثلة في رفع مستوى الوعي لدى أصحاب الأعمال والعمال عن أمراض الصيف المختلفة، وإجراء إحصائية وطنية عن أسباب أمراض الصيف من مسج ميداني وإجراء فحص نسبة الجفاف، ونشر ثقافة السلامة والصحة لجميع فئات العمال في كل القطاعات عن أمراض الصيف، وخصوصاً قطاع التشييد والبناء.

وذكرت أن برنامج الحملة يشمل مسحا ميدانياً، إذ ستتم زيارة عدد من مواقع العمل لقياس نسبة الجفاف لدى العمال بشكل عشوائي، كما ستقام ورش عمل للتوعية بمخاطر العمل في هذه الفترة الصعبة وإصدار مطبوعات التوعية، فضلاً عن إقامة ورش عمل بالتعاون مع السفارات الأجنبية.

وتطلعت شهاب من أصحاب الأعمال والعمال إلى تنظيم ساعات العمل وفترات الراحة، ومراعاة ارتفاع درجات الحرارة والرطوبة ونوعية العمل في مواقع العمل المختلفة، وتوفير المعدات الشخصية للتقليل من آثار درجات الحرارة المرتفعة، وتجهيز غرفة إسعافات أولية وغرفة استراحة للعمال في مواقع العمل، وكذلك الإكثار من شرب المياه والأملاح، ونشر الوعي بأخطار أمراض الصيف.

بعد التوصل إلى صيغة تفاهم مع الشركة

«اتحاد العمال» ينجح في إيقاف اعتصام عمال «دي إتش إل»

من جانبه، قال رئيس نقابة «دي إتش إل» شكري حسن: «إن المساعي التي قام بها الاتحاد وسعيه المستمر وحرصه المتواصل على مصالح العمال، ساعد في الحصول على مطالبنا، الأمر الذي يبرهن أهمية وحدة العمال وتعاونهم وتوحيد مواقفهم، وقدرتهم على تحقيق مطالبهم من خلال الوسائل القانونية ومنها الحوار والتفاوض الجماعي».

ووجه حسن شكره إلى إدارة الشركة لموافقتها على مطالب العمال، مشيراً إلى أنه كان وثاقاً من تفهم وتجاوب إدارة الشركة لاستمرار التعاون المشترك بينها وبين النقابة، ما يؤكد حرص الطرفين على رفع مستوى العمال المادي وتعزيز الولاء للشركة، كما شكر الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين على دوره الإيجابي في حل الخلاف وتحقيق النتائج المرجوة، مقدراً لعمال الشركة بشكل خاص موقفهم المشرف وصمودهم الصادق، مؤكداً أن «كل إنجاز ونجاح يقف وراءه عاملنا المخلصين».

يشار إلى نقابة «دي إتش إل» صعدت من وتيرة احتجاجها بسبب عدم تحقيق إدارة الشركة مطالبها العمالية، إذ أعلنت عن إضراب عمالي يوم أمس، مهددة باستغلال جميع الوسائل المشروعة للتعبير عن مطالبها.

■ العدلية - الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين

□ تمكن الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين من إيقاف قرار إضراب عمال شركة «دي إتش إل» الذي كان مقرراً يوم أمس (الأربعاء)، وذلك بعد أن تم التوصل إلى صيغة تفاهم مع الشركة أفضى إلى إلغاء قرار الإضراب، على أن تعتمد الشركة علاوة المواصلات، وأن يتم تطبيق علاوة النوبة مع بداية الشهر المقبل، وإقرار علاوة الحرارة لثلاثة أشهر من كل صيف، فضلاً عن تأمين جميع العمال وعوائلهم. وفي هذا السياق، أشاد الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين سيد سلمان المحفوظ بحكمة رئيس النقابة وإدارته للخلاف وتفهمه لأوضاع الشركة، وتعاونها مع الاتحاد العام في تسهيل مهمة التفاوض، مثنياً على تجاوب إدارة الشركة ومبادرتها لحلحلة جميع المشكلات العالقة، ومعالجتها بالحكمة للخلاف.

واعتبر المحفوظ أن الحوار البناء بين الأطراف هو المفتاح الناجح لحل أية أزمة عالية مهما كانت ما دام هناك إيمان بالحوار والمفاوضة الجماعية التي عادة ما تكون نتائجها في مصلحة الشركة وموظفيها.



الجانينان أثناء توقيع الاتفاق

اتفاقية مع «برادستريت الأميركية» لتنفيذ برنامج نظم المعلومات

العام إلكترونياً.

من جانبه، أعرب مدير تسليم المشروع بشركة دن أندبرادستريت، كارتلراميش، عن سعاده بالشراكة مع معهد الإدارة العامة لتنفيذ المشروع، مشيراً إلى اهتمام الشركة بتسخير إمكاناتها من أجل تنفيذ المشروع بجودة عالية وبما يتناسب مع احتياجات المعهد. وفي سياق متصل، قال مدير نظم المعلومات في معهد الإدارة العامة هشام الهاشمي: «إن توقيع اتفاقية الشراكة سيساهم في تحقيق نتائج إيجابية سواء من الناحية الإدارية أو الخدمة، وخصوصاً أن النظام المقترح يتميز بالمرونة، ويتمتع بمجموعة من الخصائص المتطورة التي تساعد على تحديثه وتطويره دائماً وفق احتياجات العمل في المعهد».

ونسب البيان إلى الهاشمي قوله: «البرنامج يجمع العديد من الأنظمة الإدارية والمالية التي يتبعها المعهد، ويتيح المجال لتكوين قاعدة بيانات من شأنها الإسراع في توفير البيانات المطلوبة، وتصنيفها، ومن المزايا المهمة أن البرنامج سيوفر البيانات المتعلقة بالتدريب وتشمل التسجيل والحضور والتقييم وغيرها من العمليات المرتبطة بالنشاط التدريبي».

■ ضاحية السيف - معهد الإدارة العامة

□ وقع معهد الإدارة العامة اتفاقية شراكة مع شركة دن أندبرادستريت (D&B)، المزود العالمي في مجال حلول المعرفة في مختلف القارات، وذلك لتطبيق برنامج شامل لنظم إدارة المعلومات يقدم تسهيلات إلكترونية وفعالة لجميع الأنظمة بالمعهد تشمل نظام التسجيل، ونظام شؤون الموظفين، والنظام المالي، ومجموعة من الأنظمة الإدارية الأخرى.

وأعلن مدير عام معهد الإدارة العامة راشد بن شمس عن البدء في مشروع البرنامج الشامل لنظم إدارة المعلومات بهدف مواكبة البرامج التدريبية والمشاريع الجديدة للمعهد، مؤكداً، في بيان صحافي صادر عن المعهد أمس (الأربعاء) الحرص على توظيف التكنولوجيا الحديثة في جميع العمليات التي تتطلبها الأنشطة التي يقدمها المعهد لمختلف الوزارات والأجهزة الحكومية.

وخلال الحفل، أكد بن شمس أهمية الخطوة، وقال إنها ستساهم في توفير المعلومات وتفعيل التواصل والمتابعة بين المعهد ومختلف الجهات في القطاع

اتفاقية بين «الثقافي البريطاني» والسفارة الأميركية لدعم معلمي «الإنجليزية»

■ الصالحيّة - المجلس الثقافي البريطاني

□ اتفق المجلس الثقافي البريطاني والسفارة الأميركية على الدعم المشترك لشبكة معلمي اللغة الإنجليزية في البحرين من خلال تنظيم الفعاليات وورش العمل، وكذلك تقديم الدعم المشترك للمعلمين الأعضاء في تلك الشبكة.

وجرى توقيع الاتفاقية بحضور مدير المجلس الثقافي البريطاني برندان ماكشيري، والمدير الإقليمي

للغة الإنجليزية في السفارة الأميركية ماك داف، ورئيس شبكة معلمي اللغة الإنجليزية في البحرين وعميد الجامعة الأهلية حسين صيف، ومديرة مشروعات اللغة الإنجليزية في المجلس ثورة الصباح.

وفي هذا الصدد، علقت الصباح على تلك الاتفاقية بالإشارة إلى أن تلك المنحة المقدمة من السفارة الأميركية إلى شبكة معلمي اللغة الإنجليزية هي دليل على عمق التعاون بين المجلس والسفارة من أجل الدعم الحقيقي لمعلمي اللغة الإنجليزية، ومنح أعضاء شبكة المعلمين

فرصة التطور المهني من أجل أداء أكثر فاعلية. وتهدف شبكة معلمي اللغة الإنجليزية إلى مساعدة المعلمين في مجال اللغة الإنجليزية، ومشاركة المعلومات والتعاون في المشروعات والفعاليات المختلفة، كما تساعد المعلمين على تبادل التجارب التربوية الناجحة وتبادل المعلومات وإيجاد شركاء فاعلين للتعاون في تنظيم الفعاليات والمشروعات المختلفة، وهي شبكة تعليمية تدار من قبل أعضائها ويقدم المجلس الثقافي البريطاني الدعم لها.

بومجيد يطالب بتشريعات لحماية القطاع الاقتصادي ودعم المنشأ المحلي

■ الوسط - المحرر البرلماني

□ طالب النائب المستقل الممثل النيابي لسادة العاصمة عبدالرحمن بومجيد بضرورة أن يدعم مجلس النواب المقبل المثلثات الاقتصادية من خلال المساهمة في إيجاد البيئة القانونية اللازمة لزيادة نمو القطاع الاقتصادي والاستثماري في ملكة البحرين ودعم المنشأ المحلي.

وشدد على أن البحرين بحاجة إلى تشريعات اقتصادية جديدة كثانون للشركات التجارية يساهم في إيجاد بيئة متطورة، وذلك لمراعاة التطور العالمي فيما يتعلق بالشركات التجارية بحيث يسمح لها العمل والتأسيس بمرونة أكبر.

وذكر بومجيد أن مجلس النواب في 2006 اهتم بالأبعاد الاقتصادية؛ كالموافقة على إنشاء هيئة البحرين لفض المنازعات الاقتصادية، إلا أن الجهود النيابية بحاجة إلى اهتمام أكبر بالقطاع الاقتصادي في البحرين، وذلك نظر إلى الدور الكبير الذي يلعبه القطاع الاقتصادي في تنمية المجتمع بشكل شامل سواء على صعيد المواطن وخلق فرص وظيفية

جيدة له أو على صعيد التنمية الاقتصادية الشاملة للاقتصاد الوطني.

وأشار إلى أن البحرين يجب أن تحافظ على كونها مركزاً اقتصادياً مهماً في الشرق الأوسط والعالم العربي عبر توفير التشريعات الاقتصادية المشجعة على جذب المزيد من الاستثمارات من الخارج، والتي تقوي في الوقت ذاته الاقتصاد الوطني الذي يجب دعمه حتى يتمكن من النمو والمنافسة، فضلاً عن إيجاد حماية ليس فقط للشركات الأجنبية أو المحلية وإنما يحافظ في الوقت ذاته على حقوق العمالة الوطنية والأجنبية العاملة في تلك الشركات.

ودعا إلى دعم المصانع والمنتج البحريني وإعطائه تسهيلات لدعمه في مواصلة إنتاجه وبالأخص المنتج الغذائي وان تلتزم الجهات الحكومية بإعطاء الأولوية لهذه المنتجات للمساهمة في دعمها. كذلك عمل الاتفاقيات الثنائية بين دول مجلس التعاون لتسهيل التصدير علماً بأن هناك اتفاقيات في هذا الشأن أقرها المجلس النيابي وتحتاج إلى تفعيل والمعاملة بالمثل.

أمين عام «الشورى»: سنسعى لتعزيز أنشطة اللجنة الاجتماعية في المجلس

■ القضيبية - مجلس الشورى

□ أكد الأمين العام لمجلس الشورى عبدالجليل الطريف، أن الأمانة العامة ستسعى إلى تعزيز الأنشطة والفعاليات التي تنظمها اللجنة الاجتماعية بالمجلس، لما تقوم به من دور يدعم بيئة العمل ويساعد على خلق أجواء إيجابية بين



عبدالجليل الطريف

تطوعي عكس مدى اهتمامهم بتنمية العلاقات الاجتماعية بين الموظفين، وخلق أجواء عمل تسودها المحبة والتعاون.

من جهته، عبر الرئيس الجديد للجنة الاجتماعية عبدالمجيد بوحسين عن تقديره للأمين



نائب محافظ الجنوبية لدى لقائه مستولي بنك الأسرة

«الجنوبية» تناقش تدريب الأسر محدودة الدخل مع بنك الأسرة

■ الرفاع - المحافظة الجنوبية

□ ناقش نائب محافظ الجنوبية فيصل النعيمي آلية التعاون والتنسيق بين المحافظة وبنك الأسرة وذلك خلال استقباله الرئيس التنفيذي للبنك عاطف الشبروي من أجل تحسين المستوى المعيشي للأسر ذات الدخل المحدود، وأصحاب الحرف المهنية من خلال تنظيم برامج تدريبية متخصصة لهم.

وأشاد النعيمي بالفكر الذي يقوم عليه بنك الأسرة وأهدافه والخدمات التي يقوم عليها والخدمات غير التمويلية التي يقدمها والتي تساعد على تنمية البيئة المجتمعية في ملكة البحرين والتي تتماشى مع توجهات القيادة السياسية والروية الاقتصادية لمملكة البحرين للعام 2030.

ومن ناحيته، أكد الشبروي أن البرامج التي يقدمها البنك تستهدف تنمية الأسر والنهوض بمستواها الاقتصادي وتحسينه إلى جانب التواصل مع جميع الفئات المجتمعية كالأمرأة وذوي الاحتياجات الخاصة والشباب بالإضافة إلى تطوير مهارات أصحاب الأفكار الابتكارية والمشاريع الصغيرة وزيادة فرص نجاح هذه المشروعات وتطويرها.

ونسب بيان صحافي صادر عن المحافظة أمس (الأربعاء) إلى الشبروي قوله إن بنك الأسرة يعمل على إتاحة التمويل الإسلامي متناهي الصغر الذي يعمل وفقاً للشريعة الإسلامية بشروط ميسرة غير مسبوقه لونه لا يشترط وجود كفيل أو ضامن ولا يدفع الزبون أي مصاريف إدارية ويكلفه تمويل منخفضة عن مثيلاتها في السوق المحلية.

وبدوره، أكد نائب محافظ الجنوبية أن مثل هذه البرامج تعمل على النهوض بمستوى دخل الأسر البحرينية وبالأخص محدودة الدخل منها إلى جانب تشجيع الأفكار المبتكرة لدى الشباب والعاقلين والتي من الممكن أن تدر عليهم دخلاً يحسن مستواهم المعيشي كما تعد فرصة لتحقيق النجاح في مجال زيادة الأعمال والتطوير.